

## Het Nieuwe Werken

In deze tijd moet je in de bouw en toelevering niet beginnen over Het Nieuwe Werken. Het Nieuwe Werken, dat staat gelijk aan thuiswerken, thuiswerken zorgt voor leegstand en leegstand maakt dat er niet gebouwd wordt. Terwijl Nederland nu juist wel moet bouwen.

Dat laatste onderschrijf ik van harte. Toch waag ik het om Het Nieuwe Werken aan te snijden. Voorzichtig. Vanuit het perspectief van de werkgever, want dat bent u, naast producent van betonproducten, ook. U wilt -misschien niet nu maar wel als 'we' weer bouwen- een aantrekkelijke werkgever zijn. Het wordt straks toch al vechten om goed personeel. Volgens het CBS verlaten tussen 2010 en 2015 775.000 babyboomers de arbeidsmarkt en stromen er slechts 420.000 nieuwe werknemers in. Die nieuwe werknemers hebben andere wensen dan de huidige 'generatie X'. Uit onlangs gepresenteerd onderzoek van ICT-bedrijf SuccessFactors komt naar voren dat flexibele werktijden voor de nieuwe generatie belangrijker zijn dan een hogere beloning. Althans in Nederland, het betrof een internationaal onderzoek. Vroeg of laat krijgt u dus te maken met Het Nieuwe Werken. Natuurlijk zal dat niet voor alle categorieën werknemers in even grote mate gelden; iemand uit de productie zal niet snel vragen of hij thuis een element mag prefabriceren. Maar misschien zal hij wel een uur eerder of later willen beginnen om zijn werk met zorgtaken thuis te combineren. Ook dat valt onder Het Nieuwe Werken, net zoals uw verkoper die tussen twee afspraken door in een flex-kantoor langs de snelweg een

order uitwerkt. Eigenlijk gaat het om alle vormen van tijd- en plaatsgebonden werken.

Het Nieuwe Werken heeft niet alleen organisatorische gevolgen maar ook juridische. Want u houdt als werkgever zeggenschap over de plaats waar en de wijze waarop de arbeid wordt verricht. Als werkgever bent u verplicht de ruimte waarin u de arbeid laat verrichten zodanig in te richten dat de werknemer geen schade ondervindt. Voor de werkplek buiten het eigen bedrijf geldt weliswaar een beperkte verantwoordelijkheid, voor de inrichting van een beeldschermwerkplek daarentegen is de werkgever wel weer volledig verantwoordelijk. Het Arbo-besluit verstaat daaronder niet alleen de computer en printer maar ook de stoel, werktafel en de onmiddellijke werkomgeving. U bent in veel gevallen feitelijk dus toch verantwoordelijk voor de inrichting van de hele thuiswerkplek. En voor de kosten van het inrichten daarvan.

Ik hoop u in het nieuwe jaar meer goed nieuws te brengen en wens u fijne feestdagen.



Per van der Kooi  
 Advocaat Bouwrecht en Arbeidsrecht  
 De Clercq Advocaten, Leiden  
[p.vanderkooi@declercq.com](mailto:p.vanderkooi@declercq.com) •



Foto Joey Hohage