

## Een terugblik op de themabijeenkomst van 23 oktober

Op 23 oktober organiseerde de BFBN in samenwerking met De Clercq Advocaten & Notarissen een themabijeenkomst over allerlei praktische zaken en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van arbeidsrecht.



*Deelnemers aan de themamiddag worden ontvangen met een broodje.*

De Clercq Advocaten & Notarissen had een interessant programma opgesteld vol met nieuwe ontwikkelingen, jurisprudentie en tips en trucs.



*Laura Bruns (BFBN) vertelt de aanwezigen wat ze tijdens de themamiddag kunnen verwachten.*

Zo werd tijdens het plenaire gedeelte stilgestaan bij het lente- en herfstakkoord (helaas wilden Rutte & Samson niet meewerken en werd het regeraakkoord pas een paar dagen later bekend) en de (on)mogelijkheden van social media tijdens sollicitatieprocedure en gedurende het dienstverband.



*Per van der Kooi verzorgt een plenaire bespreking van het arbeidsrecht.*

Vervolgens konden deelnemers kiezen uit vier interactieve workshops, verdeeld over twee workshoprondes.

Tijdens de eerste ronde kon men kiezen uit twee workshops. Mr. Boudewijn Smits informeerde aanwezigen over de wijziging WMCO en proces van reorganiseren. Mr. Fadjar Schouten-Korwa vertelde deelnemers welke regels gelden bij het in dienst nemen van buitenlandse arbeidskrachten. Daarbij ging ze in op hoe is het geregeld voor werknemers uit de EU, de MOE-landen (onder andere Polen, Bulgarije, Roemenië) en voor werknemers daarbuiten.



*Deelnemers aan de workshop van Fadjar Schouten-Korwa luisteren aandachtig naar haar verhaal.*

Na een korte pauze volgde de tweede workshopronde waar gekozen kon worden uit een sessie over de arbeidsongeschikte werknemer onder leiding van mr. Eveline Buyink of een sessie over flexibiliteit in arbeid en arbeidsrelaties onder leiding van mr. Maaïke Wetting.



*Deelnemers aan de workshop van Eveline Buyink.*

## Gevonden op Twitter

Steeds meer van onze leden gebruiken Twitter. Maar waar twitteren ze over? Een greep uit berichten van BFBN-leden die zij onlangs op internet plaatsten.

**Van den Bosch Beton plaatste op 9 november het bericht:**  
'De meest gewaardeerde tegel van v.d. Bosch Beton!'



**Haitsma Beton twitterde op 8 november:**

'Haitsma Beton gaat de schaaldelen en stempelbalken voor het aquaduct westelijke invalsweg te Leeuwarden leveren.'



**Mombarg Beton twitterde op 7 november:**

'Snel een cellencomplex bouwen? Dat kan met prefab cellen van Mombarg Beton! Veilig & hufterproof! Met @vannorelbouw •



*De toehoorders van Maaik Wetting worden bijgepraat over flexibiliteit in arbeid en arbeidsrelaties.*



*Eveline Buyink geeft een workshop over de arbeidsongeschikte medewerker.*

### Een aantal tips van de dag waren:

- handige website met allerlei informatie [www.weethoehetzit.nl](http://www.weethoehetzit.nl);
- als werkgever buitenlandse arbeidskrachten (werknemers die vallen onder Wet Arbeid Vreemdelingen) in dienst heeft/inleent, gelden behoorlijk veel verplichtingen. Zo heeft de werkgever een verificatieplicht (de werkgever moet het identiteitsbewijs van zijn werknemers controleren op echtheid en geldigheid op het moment dat zij in dienst treden. Een bewaarplicht (de werkgever moet zelf een kopie maken van het identiteitsbewijs van alle werknemers die hij in dienst neemt en deze in zijn administratie bewaren) en een zorgplicht (de werkgever moet ervoor zorgen dat alle werknemers die voor hem werken, dus zowel de eigen werknemers als de inleenkrachten, op het werk altijd een geldig identiteitsbewijs kunnen tonen);
- het is een 'inkopper', maar bij een reorganisatie is een zorgvuldige voorbereiding, evenwichtige besluitvorming en goede communicatie essentieel. Van groot belang is om te allen tijde rekening te houden met emoties;
- schakel een arbo-arts of arbeidsdeskundige in voor een onafhankelijk advies en verbeter daardoor mogelijk de begeleiding van een arbeidsongeschikte werknemer.

De presentaties vindt u op intranet onder themabijeenkomsten. Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met Laura Bruns ([laura.bruns@bfn.nl](mailto:laura.bruns@bfn.nl)) •