

BOND VAN FABRIKANTEN VAN BETONPRODUCTEN IN NEDERLAND



Actueel is het verenigingsblad
voor de BFBN leden

15e jaargang juli 2015
Nummer 99

ACTUEEL

PROJECT VOORTDUREND VEILIG

Interesse? Meld uw bedrijf snel aan!

INTERVIEW EVERT SCHUT

3 jaar kartrekker Green Deal Betonketen

KEURMERK GEZONDE GEBOUWEN

Mens moet centraal staan volgens columnist Rolf Dankers



COLUMN

Labbekakkerig

Toen Hans de Boer nog voorzitter was van MKB-Nederland met naast hem de degelijke Bernard Wientjes, voorman van VNO-NCW, kon Hans zich verbaal veel veroorloven zonder dat iemand daar aanstoot aan nam. Hij had zelfs een grote fanclub van mensen die al jaren snakten naar iemand die eens wat minder politiek correct de werkelijke problemen van de samenleving in het algemeen en die van ondernemers in het bijzonder benoemde.

Toen Hans benoemd werd tot voorzitter van VNO was er al een hoop geroezemoes achter de coulissen, maar 'recht door zee' zegevierde en Hans werd de grote voorman van werkgevend Nederland. En ja hoor, daar was ie dan, de lang verwachte ferme uitspraak waar heel Nederland over viel: "Nederlanders en immigranten in de bijstand zijn 'labbekakken' van wie driekwart gewoon aan het werk moet." Geen verkeerd woord 'labbekakken', wij gebruiken het vaak als de in vergaderingen gemaakte afspraken niet nagekomen worden of wanneer de rug niet recht gehouden wordt. Het zou goed zijn als we dit woord in Nederland überhaupt wat vaker zouden gebruiken want hoe makkelijk zijn we geworden ten aanzien van andermans fouten, hoe vaak komt het in ons vergevingsgezinde land nog voor dat je oprecht op je lazer krijgt als je iets niet gedaan hebt? Het zou jammer zijn als we door deze commotie het woord labbekakkerig in de toekomst niet meer zouden mogen gebruiken, het woord is nu wat besmet ondanks het feit dat Hans – volgens sommigen – zo labbekakkerig was om te zeggen dat hij het vervelend zou vinden als mensen zich nu gekwetst voelden.

Overigens kan ik u aanraden om ook de activiteiten van de andere Hans, te weten Hans Biesheuvel, te volgen. Hij is met zijn ONL (Ondernemend Nederland) goed aan de weg aan het timmeren. Er is in iedere provincie een OndernemersParlement waar u zich bij aan kunt sluiten. Speerpunten van ONL zijn o.a. de veel te lange betalingstermijnen en de hoge kosten voor werkgevers voor doorbetaling bij ziekte. Er is weer wat rumoer vanuit de koepels van werkgevend Nederland en dat is goed, al moeten we de kracht van de stille diplomatie niet uit het oog verliezen. Ik wens jullie allen een plezierige en ontspannen vakantie toe.

Ton Pielkenrood, directeur BFBN

2

Dick van Brussel stopt bij v.d. Bosch Beton b.v.

Na ruim 34 jaar werkzaam geweest te zijn bij v.d. Bosch Beton b.v. gaat Dick vanaf 8 mei 2015 genieten van zijn pensioen. Dick van Brussel was vele jaren het hoofd verkoop en adjunct-directeur. Tevens was Dick sinds medio 2008 lid van de promotiecommissie van de vereniging BeST, waar hij recentelijk afscheid van heeft genomen. Berry Mullink volgt Dick van Brussel op als hoofd verkoop.

Ben Bergsma maakt overstap naar Van Wijnen

Ben Bergsma, algemeen directeur van CRH Structural, heeft na negen jaar besloten de overstap te maken naar Van Wijnen. Daar is hij vanaf 1 september directeur Bouw. Bergsma volgt in die functie Hein Huisman op. Het vertrek naar Van Wijnen betekent dat Bergsma zijn functies als bestuurslid voor de BFBN en AB-FAB neerlegt.

Roel van den Brink neemt afscheid van EBM

Na meer dan 30 jaar bij Bruil EBM Beton werkzaam te zijn geweest, zal Roel van den Brink het bedrijf verlaten. Roel was vele jaren 'het gezicht' van Bruil EBM beton. Hij is nog tot 1 oktober bij de organisatie werkzaam.

MBI viert in september 70-jarig jubileum

MBI De Steenmeesters bestaat 70 jaar. Dit wordt in september uitgebreid gevierd met medewerkers en genodigden.

Vertrek Hans van der Meer bij Ballast Nedam

Na bijna 25 jaar in verschillende functies binnen Ballast Nedam gewerkt te hebben heeft Hans van der Meer besloten een nieuwe uitdaging aan te gaan en zijn carrière elders voort te zetten. Hans gaat per 1 mei aan de slag als CEO en mede-eigenaar van SMG in Soest. Op 27 mei vond er een afscheidsreceptie plaats in Nieuwegein.



Erelid Jan Kamminga overleden

Jan was tot het laatst toe geïnteresseerd in het wel en wee van de BFBN, zelfs op zijn 90ste verjaardag vroeg hij nog naar de laatste ontwikkelingen. In de afgelopen jaren zijn we nog wel eens bij Jan langs geweest om uit zijn geheugen te putten. Dat waren altijd aangename momenten.

Archiefonderzoek leert dat in de hoofdbestuursvergadering van 19 mei 1983 besloten is om ir. J. Kamminga voor te stellen de titel 'erelid' te verlenen. "Gezien de persoonlijke inzet voor de BFBN en de bijdrage aan de instandhouding en toekomst van deze organisatie". Jan zat van 1967 tot 1982 bijna onafgebroken in het bestuur.

In de ledenvergadering van 16 juni 1983 is besloten om Jan Kamminga te benoemen tot erelid van BFBN. Jan was een trouw bezoeker van onze ledenvergaderingen tot dit fysiek niet meer op te brengen was. We zijn hem veel dank verschuldigd.

Haitsma viert 110-jarig bestaan

Haitsma Beton vierde zaterdag 13 juni het 110-jarig bestaan met een open dag. Bezoekers waren tussen 13 en 17 uur welkom om een kijkje te nemen in de betonproductiefabriek. Naast een rondleiding door de fabriek, waren er diverse demonstraties: bijvoorbeeld in het lab, daar werden verschillende proefjes gedaan. Ook werd getoond hoe gewerkt wordt met een vacuümzuiger. Voor de kinderen was er een springkussen. 475 bezoekers kwamen op de dag af. "Bezoekers waren zeer enthousiast en vaak onder de indruk van de grote elementen en productiehallen," aldus Ilse Kroes.



Jurjen Haitsma richtte het bedrijf in september 1905 op in Harlingen. Hij ging van start met het maken van cementpannen, de betonartikelen volgden snel daarna.



Nieuw lid Meglio Stone Art

BFBN heeft een nieuw lid: Meglio Stone Art in Scheemda. Meglio is een productiebedrijf dat lifestyle-producten van Purestone® maakt. Dankzij de vele disciplines die Meglio in huis heeft; het 3D ontwerpen en beeldhouwen, een mallenmakerij, de giettechnieken en de steenbewerking, is het bedrijf in staat snel en flexibel te handelen naar de wens van de opdrachtgever. Het bedrijf vervaardigt sanitair, schouwen en maatwerkproducten als keukenbladen, delen voor meubels (onder meer tafelbladen en -onderstellen) en producten voor toepassingen in de bouw of tuin. Directeuren bij Meglio zijn John Rademaker en Ben Groen. Meer informatie: www.meglio.nl.



BIBM General Assembly in Nederland

Op 15 en 16 juni werd de General Assembly (GA) van de BIBM gehouden in Nederland. Het is gebruikelijk dat de wintervergadering plaatsvindt in Brussel en dat de zomervergadering in het land gehouden wordt dat voorzitter van de raad van de Europese Unie wordt. Nederland zal van 1 januari tot 30 juni 2016 deze positie voor de twaalfde keer bekleden.

Daar de leden van de BIBM uit alle landen van Europa komen wordt op de dag voorafgaand aan de vergadering gereisd, zodat de GA vroeg kan beginnen. Voor de vroegkomers hebben we op 15 juni een excursie naar Spanbeton georganiseerd. Het was de bedoeling dat een handvol mensen hier gebruik van zou maken. Blijkbaar was dit bedrijfsbezoek een schot in de roos, want op drie personen na kwam iedereen vroeg om mee te kunnen met het bedrijfsbezoek. Het was indrukwekkend om bij Spanbeton tussen de grote liggers te lopen en Diederik Oosting hield een interessant verhaal. De GA meeting op de 16de was boeiend en benadrukte weer eens het nut en noodzaak van onze Europese koepelorganisatie.



Motortocht Concreet

Op 12 juni werd de jaarlijkse BFBN motortocht gereden. Traditiegetouw startte de tocht bij een van de leden, dit keer bij Multibouw Systemen (MBS) in Vianen.



Na een inleiding van directeur Wim van Looijen-good werd een bezoek aan de fabriek gebracht. De route leidde ons langs de rivierdijken en de kleine dorpen in en om de Betuwe. In 2016 wordt de motortocht op vrijdag 10 juni verreden.



Dag van de Bouw

175 bouwplaatsen waren zaterdag 13 juni geopend voor het publiek. Bij deze tiende editie werd de miljoenste bezoeker verwelkomd, gerekend vanaf de start in 2005. Op het evenement kwamen 90 duizend bezoekers af.

Het best bezocht werden onder meer A2 Maastricht, Penitentiaire Inrichting Zaanstad en de A4 Delft Schiedam.



Betonproductenindustrie veert op

Maak uw onderneming slagvaardig door het opleiden van nieuwe medewerkers

In een aantal sectoren is sprake van een stijgende omzet en productie. Met name in de woningbouw is sprake van een groei van investeringen in nieuwe woningen. De prognoses geven aan dat het herstel van de woningmarkt zich ook na 2015 voortzet. Naar verwachting groeit de woningnieuwbouwproductie van 46.700 woningen in 2015 naar 52.500 woningen in 2016 en 55.150 woningen in 2017. Hoewel de ontwikkelingen in de utiliteitsbouw nog wat tegenvallen, zal ook de bouw van bedrijfshallen en loodsen dit jaar gaan aantrekken door het toenemend ondernemersvertrouwen. Helaas is sprake van enige daling in de GWW productie.

Personeelsontwikkeling

Vanwege het aantrekken van de markt, komen sommige bedrijven handjes tekort in de fabriek. Voorzichtig worden daarom weer nieuwe medewerkers aangetrokken. Dit zijn veelal jonge medewerkers, die nog niet zo thuis zijn in de industrie. Om uw onderneming slagvaardig te maken, is het belangrijk deze medewerkers op te leiden. Ook wat betreft bestaande medewerkers leven er wellicht wensen wat betreft opleiding- en doorgroeimogelijkheden. De BFBN cursussen bieden hiervoor de oplossing. De BFBN biedt vier cursussen aan:

- **Basiscursus Betonvakman:**

Gericht op de functie van productiemedewerker en is een opstap voor eventuele vervolgprojecten.

- **Betonvakman Aardvochtige Specieproducten:**

Geschikt voor medewerkers die meer inzicht willen hebben in de betontechnologische aspecten van aardvochtige specieproducten.

- **Betonvakman Bouwelementen:**

Bedoeld voor medewerkers die betrokken zijn bij de productie van bouwelementen.

- **Tekening Lezen:**

Afgestemd op het vergroten van de leesvaardigheid en het begrip van medewerkers die te maken hebben met productietekeningen van bouwelementen.



De Basiscursus Betonvakman wordt op dit moment ontwikkeld in e-learning. Deze e-learning cursus Betonvakman wordt na de bouwvak aangeboden. Het studeren in e-learning heeft verschillende voordelen: cursisten kunnen de cursus in hun eigen tijd en tempo volgen, op het werk of thuis. Dat scheelt reistijd. Overigens is de cursus ook klassikaal te volgen, wanneer dit de voorkeur geniet.

Flexibiliteit in cursusinhoud en lestijden

Bij voldoende aanmeldingen kunnen cursussen bedrijfsintern worden gehouden. De cursusinhoud wordt dan afgestemd op datgene wat nodig is in uw bedrijf. Extra service is dat cursussen bedrijfsintern op elk gewenst tijdstip kunnen worden gehouden, ook op zaterdagochtend.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met John van der Wurf of Kim de Lange via telefoonnummer: 0348-484484 of via e-mail: opleidingen@bfbn.nl.

Kijk voor meer informatie op www.bfbn.nl/opleidingen.

Zomerledenvergadering

“We moeten ons verstand gebruiken als branche,” aldus voorzitter Bart van Melick tijdens zijn speech, waarmee hij de zomerledenvergadering opende. Donderdag 18 juni vond de ledenvergadering plaats bij de BFBN in Woerden. In zijn openingsrede ging Van Melick in op het voorzichtige herstel in sommige segmenten. Volgens de voorzitter is het de kunst om nu de rust te bewaren.

Ook ging hij in op de cao-onderhandelingen: we moeten met elkaar bezien wat we ons kunnen permitteren. Het veranderingsproces heeft wat vertraging opgelopen, aldus Van Melick. Dit hangt deels samen met de wisselingen in het Algemeen Bestuur. Ben Bergsma start in september als directeur Bouw bij Van Wijnen. Henk Jan Röfekamp heeft aangegeven wat gas terug te willen nemen. John Martens, directeur Martens Beton (namens VPB) en Marcel Betonvil, directeur MBI (vanuit BeST) nemen zitting in het bestuur. De ledenvergadering stemde in met dit voorstel.

Tijdens de winterledenvergadering (januari 2016) moet meer duidelijkheid worden gegeven over het veranderingsproces. Om te zorgen voor voldoende draagvlak, niet alleen bij sectorleden, maar ook niet-sectorleden, krijgen zij binnenkort een brief, met daarin een aantal vragen. Doel is om hiermee richting te geven aan het proces, en te zorgen dat het plan door zowel niet-sectorleden als de sectoren wordt ondersteund.



Als dank voor zijn inzet voor het AB, kreeg Ben Bergsma uit handen van Bart van Melick een erepenning.



Wapenfeiten

Ton Pielkenrood ging in op de behaalde wapenfeiten in 2014. Nooit eerder was de BFBN zoveel in het nieuws, er werden meer artikelen dan ooit geschreven. Ook werd hard gewerkt aan het e-learningproject. Op dit moment is een testgroep bezig, tien mensen van tien bedrijven volgen de cursus om de laatste foutjes eruit te halen. Na de zomer bieden we de e-learningcursus Betonvakman Basiscursus aan.

Ook de financiële zaken kwamen aan bod. De accountant kon de jaarrekening 2014 niet goedkeuren: niet vanwege een slechte boekhouding, maar vanwege het ontbreken van handtekeningen op omzetopgaves. Op deze omzetopgaves van lidbedrijven horen twee handtekeningen te staan, zowel van de directeur als van het hoofd van de financiële administratie, maar deze tweede handtekening ontbrak bij 28 van de 80 omzetverklaringen.

Voortdurend Veilig

Henk Schuur ging vervolgens kort in op Voortdurend Veilig, een vervolg op het project Verbetercoaches. Het project is gericht op het vergroten van het bewustzijn van veiligheidsrisico's en het herkennen van onveilig gedrag in de fabrieken. De BFBN heeft daartoe een subsidie gekregen van het Ministerie van SZW. Deelname aan het project is voor bedrijven geheel kosteloos. Het aantal bedrijven dat kan deelnemen is beperkt: maximaal dertig bedrijven kunnen meedoen. Bij interesse in deelname is het verstandig om uw bedrijf snel op te geven. In september wordt gestart met een kick-off meeting gevolgd door workshops en trainingen. Het einde van het project is voorzien op 1 juni 2016.



Actuele zaken: circulaire bouweconomie, cao-onderhandelingen

Naast Voortdurend Veilig, spelen nog enkele belangrijke zaken. Een daarvan is de ontwikkeling van een soort Europees FSC-keurmerk voor beton. In Nederland wil de VOBN dit keurmerk koppelen aan het Betonbewust kenmerk. Het Algemeen Bestuur heeft besloten niet in te stappen in dit traject. Mocht dit later veranderen dan kunnen we altijd nog meedoen, is de optiek. In een aantal grote steden is het Netwerk Betonketen ontstaan, waarin meerdere partijen samen met gemeenten werken op het gebied van hergebruik en recycling van beton en betonproducten. Een aantal lidbedrijven is aangesloten bij dit initiatief. Op 25 juni was er een bijeenkomst met verschillende bedrijven en gemeente Amsterdam.

Circulaire bouweconomie

Duurzaam is uit, de circulaire bouweconomie is in. Door steeds meer partijen (waaronder de overheid) wordt het belang van circulair bouwen erkent. Circulair bouwen, waarbij bouwmaterialen nooit de keten verlaten maar duurzaam worden hergebruikt, wordt de nieuwe visie op bouwen. Dit betekent dat bij de bouw van bijvoorbeeld een sluis nagedacht moet worden over wat te doen met materialen waaruit de sluis is opgebouwd, wanneer deze over 100 jaar wordt gesloopt. Deze manier van denken heeft nogal wat consequenties voor ontwerpers en architecten. Voor de betonproductenindustrie biedt deze nieuwe visie volop kansen: prefab beton is namelijk telkens opnieuw te gebruiken. Door te bouwen met prefab beton ben je in feite demontabel aan het bouwen. De BFBN wil de komende tijd in artikelen de mogelijkheden die prefab beton biedt wat betreft circulair bouwen voor het voetlicht brengen.



Cao

Alfons van Woensel lichtte de stand van zaken wat betreft de cao-onderhandelingen toe. BFBN en bonden zitten niet op een lijn. Om de partijen wat dichterbij elkaar te brengen, is een onderzoek gedaan naar de stand van zaken in de branche. Onderzoeksbureau Basis&Beleid heeft dit in kaart gebracht. Loek Vis, onderzoeker, vertelde over de resultaten. Hij bracht geen positief verhaal. De branche is volgens hem ziek: er is sprake van structurele overcapaciteit en de prijzen zijn slecht. Ondanks het herstel in sommige segmenten, blijven de prijzen achter. Dit zit het herstel van de branche in de weg.

De cao-partijen gaan binnenkort wederom met elkaar om tafel. De BFBN houdt u op de hoogte.

De vergadering werd afgesloten met een tapas-buffet. De volgende ledenvergadering is op 21 januari 2016. De bijbehorende presentaties en documenten kunt u vinden op het BFBN intranet, onder het kopje 'ledenvergadering'.



Stand van zaken cao-onderhandelingen

Eind 2014 is, op verzoek van de vakbonden, een onderzoek gestart naar de situatie in de bedrijfstak.

Het onafhankelijke onderzoeksbureau Basis&Beleid heeft eerst gekeken naar het bedrijfseconomische klimaat. Vervolgens is een arbeidsmarktverkenning uitgevoerd om inzicht te verkrijgen in de arbeidsverhoudingen. Dit is gebeurd middels interviews met de onderhandelaars en twee workshops: een met werknemers en een met werkgevers om vanuit het veld te vernemen wat de knelpunten zijn en welke onderwerpen relevant zijn voor de cao.

Medio april zijn de uitkomsten gepresenteerd. Alhoewel de uitkomsten van de bedrijfseconomische verkenning niet verrassend waren, waren ze wel confronterend. De sector kampt met structurele en substantiële overcapaciteit, een harde prijsconcurrentie en sterk afgebrokkelde solvabiliteit.

Webinar BPF Beton

Op 20 mei organiseerde BPF Beton een webinar. Tijdens het webinar werd onder andere uitgelegd wat verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar betekent. Tientallen werkgevers volgden 20 mei live het webinar. Veel mensen hebben daar vragen over zoals: moeten we nu tot ons 67ste blijven werken? In het webinar legden we werkgevers uit dat dit niet het geval is. Iedereen kan nog steeds zijn eigen pensioendatum kiezen. Het pensioen wordt dan opnieuw berekend.

Webinar BPF Beton van 20 mei gemist?

Op de website van het pensioenfonds www.betonpensioen.nl kunt u het webinar terugkijken.

Wilt u uw werknemers informeren over de pensioenregeling?

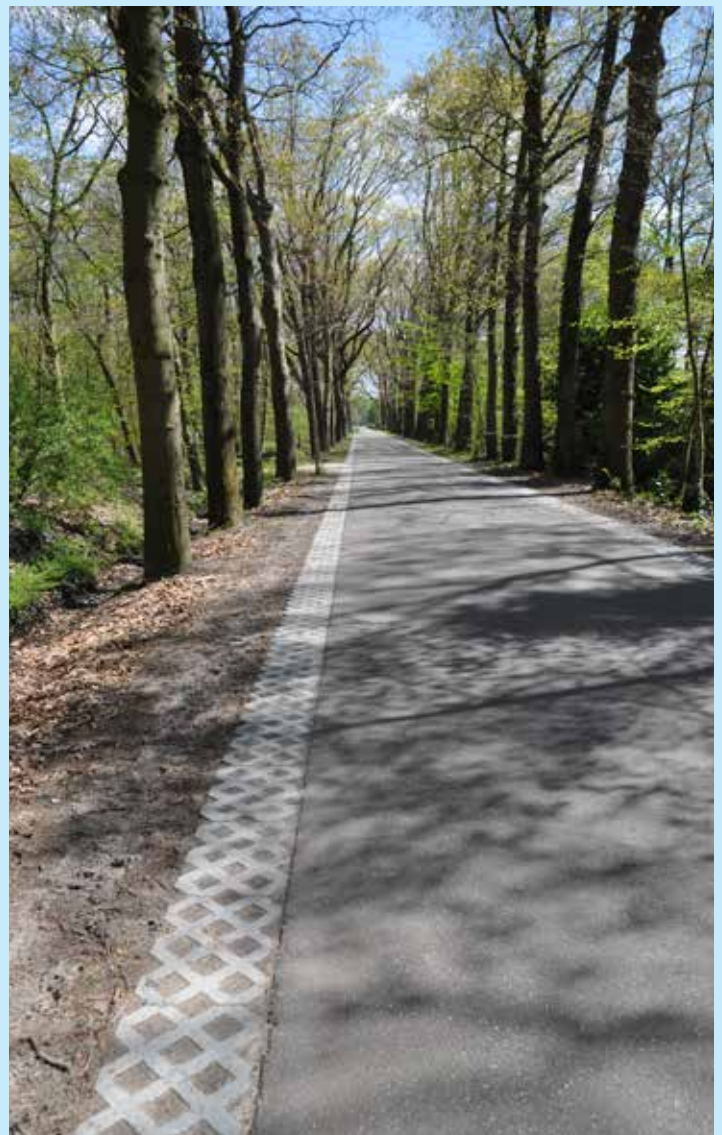
Veel werknemers kloppen met hun vragen bij hun werkgever aan. Werkgevers en pensioenfonds zorgen er samen voor dat werknemers goed geïnformeerd worden. Pensioenfonds Beton stelt aan alle werkgevers een handige Pensioentoolbox ter beschikking. Op de website van het pensioenfonds vindt u de pensioentoolbox. Hiermee kunt u een bijeenkomst organiseren over pensioen.

Ten aanzien van de arbeidsmarkt is, door fors ingekrompen volumes, ook de werkgelegenheid sterk afgenomen.

Voor wat betreft de cao-onderhandelingen kwam er helaas geen duidelijke nieuwe impuls uit het onderzoek. Conclusie was dat cao-partijen elkaar zullen moeten gaan vinden op het gebied van initiële loonsverhoging en duurzame inzetbaarheid. Dat die richting op werd gedacht bleek al uit de paritaire werkgroep Duurzame Inzetbaarheid en de voorstellen die cao-partijen op tafel hadden gelegd.

De uitkomsten van het onderzoek zijn op de BFBN Ledenvergadering gepresenteerd (zie pagina 7) door Loek Vis van Basis&Beleid en Alfons van Woensel, voorzitter BFBN Onderhandelingsdelegatie.

25 augustus, vlak na de bouwvak, komen cao-partijen weer bijeen om verder te praten over de nieuwe cao.



Belangrijke wetsbepalingen gaan in per 1 juli

Op 1 juli 2015 treden een aantal belangrijke wetsbepalingen in werking. Deze maatregelen komen niet alleen voort uit de veelbesproken Wet werk en zekerheid (WWZ), maar ook uit de Wet modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden en de Wet aanpak schijnconstructies (WAS).

Hieronder ziet u de belangrijkste maatregelen waarmee u rekening moet houden de komende tijd.

Tweede deel Wet werk en zekerheid

- Een werknemer heeft na drie tijdelijke contracten of een dienstverband van twee jaar (wat eerder komt) recht op een vast dienstverband. De keten van arbeidsovereenkomsten komt ten einde bij een contractonderbreking van minimaal zes maanden.

- Het ontslagrecht gaat op de schop. Een belangrijke maatregel is dat de aanleiding voor het ontslag voortaan de ontslagroute bepaalt. Als het gaat om ontslag wegens bedrijfseconomische redenen of langdurige arbeidsongeschiktheid, moet u naar UWV. Voor alle andere redenen bent u bij de kantonrechter aan het juiste adres. Daarnaast blijft de mogelijkheid van ontslag met wederzijds goedvinden bestaan.

- U moet een transitievergoeding betalen aan een werknemer die na een dienstverband van minimaal twee jaar uit dienst treedt. Let op het overgangsrecht.

- Een werknemer heeft het recht op scholing die noodzakelijk is voor het uitoefenen van zijn functie. Scholing krijgt ook een grotere rol bij ontslagzaken.

- Er gelden aangescherpte regels bij het berekenen van de WW-uitkering. Ook wordt na zes maanden in de WW alle arbeid als passend beschouwd.

Wet modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden

- Een werknemer mag kort- en langdurend zorgverlof niet alleen opnemen voor een ouder, partner of (pleeg)kind, maar ook voor broer en zus, grootouder, kleinkind, huisgenoot of een ander persoon uit de sociale omgeving.

- Langdurend zorgverlof is ook te gebruiken voor noodzakelijke zorg bij ziekte en hulpbehoefendheid. Er hoeft geen sprake meer te zijn van een levensbedreigende ziekte.

Wet aanpak schijnconstructies

- De Belastingdienst kan uw organisatie door een uitbreiding van de ketenaansprakelijkheid aansprakelijk stellen voor het uitbetalen van het correcte loon aan uitzendkrachten en (onder)aannemers.

- Als u zich niet aan de regels van de WAS houdt, kunt u een boete krijgen van de Inspectie SZW. Ook mag Inspectie SZW de inspectiegegevens van organisaties die zich niet aan de wet houden openbaar maken. Om wetsovertreders op te sporen, gaat Inspectie SZW meer samenwerken met werkgevers- en werknemersorganisaties.

bron: HR Rendement

Handige websites omtrent Wet Werk en Zekerheid

<http://www.mijnwerkenzekerheid.nl>

Website van de rijksoverheid met handige informatie en tool contractencheck en tool transitievergoeding.

<http://www.awvn.nl/themas/wet-werk-en-zekerheid>

Informatie van AAVN over de WWZ met FAQ's en een rekentool waarmee werkgevers in een handomdraai de hoogte van de ontslagvergoeding kunnen berekenen.

<http://www.wwzproof.nl/>

<http://www.declercq.com/weblog-arbeidsrecht>

Ook op het BFBN intranet (onder sociale aangelegenheden - WWZ) is veel informatie te vinden over de WWZ met allerlei factsheets over onderdelen van de WWZ voor werkgever en werknemer.

Subsidietraject Duurzame Inzetbaarheid

Eind vorig jaar heeft BFBN samen met het adviesbureau Charly Green subsidie aangevraagd bij MKB Nederland om onze leden te ondersteunen bij een hands-on aanpak voor Duurzame Inzetbaarheid.

Het project is van start gegaan en de eerste geïnteresseerde bedrijven hebben zich gemeld. Charly Green gaat de bedrijven ondersteunen bij het inrichten van een compleet, duurzaam en effectief beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Hierbij wordt aandacht besteed aan Ontwikkeling & Mobiliteit, Vitaliteit & Gezondheid en Betrokkenheid & Motivatie.

De subsidie bedraagt maximaal € 4000,-. Voorwaarde is daarnaast dat de deelnemende bedrijven een bijdrage in tijd en/of geld van 25% (dus max. € 1000,-) investeren. Bent u geïnteresseerd, neem dan contact op met Laura Bruns (laura.bruns@bfn.nl) of 0348-484484).



Voorbeeldreglement ondernemingsraden vernieuwd

De SER-publicatie 'Voorbeeldreglement ondernemingsraden' is aangepast. Relevante wetwijzigingen zijn verwerkt en daarnaast zijn enkele inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd.

Voorbeeldreglement OR ondersteunt ondernemingsraden bij het opstellen van een reglement dat voldoet aan wettelijke vereisten. Het licht ook bepalingen uit de Wet op de ondernemingsraden toe. De vernieuwde versie is geheel digitaal te raadplegen op de website van de SER.



Project Voortdurend Veilig

Onlangs hebben we van het Ministerie SZW subsidie verkregen voor het project Voortdurend Veilig. Het project is een vervolg op het project Verbetercoaches. Het doel van dit project is om veilig en gezond werken in de betonproductenindustrie blijvend en vanzelfsprekend te maken. Alle bedrijven hebben hiervoor inmiddels een uitnodiging voor deelname ontvangen.

Het projectprogramma ziet er globaal als volgt uit:

- Een kick-off meeting voor het managementteam en KAM management van het bedrijf. Er zijn daarvoor 2 data vastgesteld: **15 en 23 september 2015**.
- Workshops en trainingen voor directie, KAM management en andere werknemers over het vergroten van het bewustzijn van veiligheidsrisico's in fabrieken, het herkennen van onveilig gedrag met het aanreiken van handvatten om medewerkers aan te spreken.



- Het zichtbaar maken van het veiligheidsniveau per bedrijf via een zogenaamde Risk Rate. Dat is een soort rapportcijfer voor de veiligheidssituatie dat tot stand komt middels observatierondes in de bedrijven. Elementen die deel uitmaken van deze Risk Rate zijn onder meer het gebruik van PBM's, machineveiligheid, good house keeping en gevaarlijke stoffen. U wordt hierbij begeleid door Jacobs Safety Management. Bij aanvang van het project wordt een nulmeting uitgevoerd bij het deelnemende bedrijf. Deze meting vindt vervolgens periodiek plaats.

- Benchmark van de Risk Rates van de deelnemende bedrijven t.o.v. een gemiddeld niveau. Zo kunnen bedrijven hun eigen prestatie afzetten tegen het gemiddelde van andere deelnemers. Dit vergroot het veiligheidsbewustzijn. De Risk Rates van de bedrijven worden strikt vertrouwelijk behandeld en worden niet met andere deelnemers gedeeld.

- Opzet van een buddynetwerk waarbij medewerkers wederzijds, buiten hun eigen bedrijf, het veiligheidsniveau van een ander bedrijf beoordelen. Uiteraard wordt hier rekening gehouden met concurrentiegevoeligheid bij de keuze van de buddies.

- Een communicatiecampagne met onder andere publicaties van de ervaringen van het project in verschillende bladen. Ook zullen enkele informerende videofilms worden gemaakt die inspirerend en verduidelijkend zijn voor zowel deelnemende als niet-deelnemende bedrijven.

- Doorontwikkeling van de erkende en gedigitaliseerde branche RI&E. Acties die voortkomen uit de observatierondes van het project Voortdurend Veilig kunnen worden gekoppeld aan het plan van aanpak van de RI&E van het deelnemende bedrijf.

Deelname aan het project is voor u geheel kosteloos, ook als in het verleden niet heeft deelgenomen aan het project Verbetercoaches.

Wilt u deelnemen? Geef uw bedrijf dan snel op. Inmiddels hebben we van zo'n 20 bedrijven een aanmelding ontvangen en er kunnen maximaal 30 bedrijven meedoen.

Wilt u eerst nog meer informatie over het project? Neem dan contact op met Henk Schuur, telefoon 0348-484484 of e-mail hsc@bfbn.nl.

Nieuwe versie Nationale Milieudatabase

Op 15 juni is een nieuwe versie verschenen van de Nationale Milieudatabase, versie 1.7. Belangrijk winstpunt ten opzichte van de vorige versie is een groot aantal producentspecifieke productkaarten.

Zo'n 30 procent van de productkaarten is nu afkomstig van producenten en 70 procent zijn gemiddelden van brancheverenigingen.

De nieuwe versie is ook veel beter afgestemd op de Europese normen (EN 15804). Ook de programma's voor het berekenen van de milieuprestatie van gebouwen (zoals GPR Gebouw) gaan nu uit van deze nieuwe database.



Gezien op Twitter

Steeds meer leden van de BFBN gebruiken Twitter. Maar waar twitteren zij over? Een greep uit de meest recente berichten.

Zo laat v.d. Bosch Beton zien dat het medium niet alleen maar zakelijk wordt ingezet. Ook speciale gebeurtenissen op het bedrijf worden gemeld. Maandag 29 juni laat het bedrijf weten: 'Een aangename verrassing voor alle collega's van @vdboschbeton! Een lekker visje met dit mooie weer.'



MBS Beton is op 25 juni aanwezig bij de Dag van de Betontechnologie: 'Dag van de Betontechnologie @TUeindhoven georganiseerd door @Betonvereniging over #construeren en 3D printen #beton'



De Morssinkhof Groep laat op 24 juni zien waar producten van het bedrijf onder meer worden toegepast: 'Inrichten buitenterrein Brede school in @GemeenteLossler met parkbanden 40x50x100 kleur Hanzeszwart door @TWW_Oldenjaal'



Agressie: preventiemedewerker draait door

Iedere werkgever moet beleid voeren om agressie en geweld te voorkomen of de gevolgen ervan te beperken.

Toch kan het af ten toe flink mis gaan, getuige een bericht op de website overpreventie.nl. Medewerkers van een Canadees bouwbedrijf hadden de neiging om afval vanaf de derde verdieping van een bouwwerk naar beneden te gooien. Om dit te voorkomen gaf een leidinggevende een werknemer de opdracht een vuilcontainer op een meer in het oog springende plek te zetten. Toen de man dit had gedaan, ging een preventiemedewerker helemaal door het lint. Om zijn standpunt over de volgens hem verkeerd geplaatste container kracht bij te zetten, begon hij te schreeuwen tegen de medewerker, greep hem vast en gooide hem tegen de vloer. Het slachtoffer verdraaide hierdoor zijn knie en kon vijf weken niet meer werken. Zo is preventie dus niet bedoeld!

Bron: Vakblad Arbo

JADE Advies & Interimmanagement

Jan Dekkers heeft na acht jaar de Hurks Groep verlaten. Vanaf heden is zijn adviesbureau JADE Advies & Interimmanagement weer actief. Naast het realiseren van verbeter- en veranderingsprocessen is Jan actief op het gebied van innovatie en productontwikkeling, op het grensvlak van bouw en industrie.

JADE Advies & Interimmanagement is bereikbaar via nieuwstraat11@cs.com.



Evert Schut: ‘We hebben ons huiswerk go

Drie jaar lang was hij kartrekker van de Green Deal betonketen. 1 januari kwam er een einde aan zijn detacheringperiode bij MVO Nederland. Evert Schut is nog wel betrokken bij de Green Deal, maar niet langer als programmamanager. Hij is opgevolgd door Stefan van Uffelen. Hoe kijkt Schut terug op deze periode?

“Van de 12 jaar dat ik bij Rijkswaterstaat werk waren de drie jaar dat ik (parttime) gedetacheerd was bij MVO Nederland misschien wel de meest intensieve, maar ook de meest inspirerende. En ik durf te zeggen dat we echt invloed hebben gehad op de betonsector. Kijk, je moet niet verwachten dat binnen een paar jaar radicale veranderingen worden doorgevoerd. Zo zitten de betonsector en ook de bouwwereld niet in elkaar. Het is altijd een langzaam proces. Toch hebben we de basis gelegd voor wezenlijke veranderingen.” Schut doelt onder andere op de zeven handelingsperspectieven om te komen tot een verduurzaming van de betonketen, die zijn opgesteld. “De voorstellen die er liggen, maken niet alleen een redelijke kans van slagen, bedrijven zijn al bezig ze uit te voeren.”

Als pluspunt heeft Schut onder meer de samenwerking ervaren. “De deelnemers waren bereid om over hun eigen grenzen heen te kijken. De bouwwereld is veelal traditioneel georganiseerd. Iedereen doet zijn eigen dingetje, maakt zijn eigen product en gooit het dan bij een ander over de schutting, zonder dat hier veel samenwerking of overleg bij komt kijken. Hieraan kleven allerlei nadelen, bijvoorbeeld wat betreft de kwaliteit van producten. Ook zorgt het voor faalkosten in de bouw. Binnen de Green Deal was er echt sprake van samenwerking, zelfs dwars over de schakels van de keten heen. Deelnemers konden leren van elkaar. Het leverde leuke combinaties op, die ook in de praktijk leidden tot samenwerking. Goed voorbeeld is de betonproducent die zich samen met een aannemer ging inschrijven voor een bouwproject. Dat is vernieuwing. Deze vernieuwing is hard nodig voor de bouwsector,” voegt Schut nog toe.



“Een ander positief punt is dat we ons huiswerk goed hebben gedaan,” vindt Schut. “Op zich was het qua informatie en kennis over duurzaamheid binnen de betonsector al aardig geregeld. Nederland loopt, in vergelijking met andere landen, voorop wat betreft de CO₂ reductie. De informatie en kennis was wel aanwezig, maar werd alleen binnen de eigen schakel van de keten gedeeld. In de Green Deal hebben we de hele keten bij dit proces betrokken. Samen hebben we gekeken naar uitdagingen en kansen op het gebied van duurzaamheid. Dit heeft heel wat inzichten opgeleverd. Enerzijds bevestigde dit de kennis die al aanwezig was. Anderzijds hebben we in kaart gebracht wat de kansen zijn, de milieuwinst die kan worden behaald en hoeveel dat kost per ton CO₂ reductie. Dat heeft ook nieuwe ideeën opgeleverd.”

“Mooi was de sessie bij de BFBN waar deelnemers ruim 20 handelingsperspectieven mochten beoordelen. Met groene en rode stickers kon men aangeven welke perspectieven prioriteit moesten krijgen en welke deelnemers absoluut niet zagen zitten. De groene stickers werden verdeeld over een beperkt aantal perspectieven, terwijl bij twee opties alleen maar rode stickers waren geplakt. Een goed teken, het laat zien dat er een behoorlijke mate van overeenstemming is binnen de betonketen.”

bed gedaan'

Doel van de Green Deal is tevens om belemmeringen op te heffen. "Gaandeweg kwamen we erachter dat regelgeving verduurzaming nauwelijks in de weg zit. Het probleem zit niet bij de wetgeving. Voor verandering zijn financiële prikkels nodig."



Vorig jaar zomer volgde de moeilijkste fase in het project. "We kwamen tot het inzicht dat er met onze inspanningen niks zou gebeuren als opdrachtgevers onze duurzamere producten niet gingen kopen. We moesten ons gaan richten op de opdrachtgever, en dat deden we niet van harte. De ervaringen van de bouwsector met duurzaam inkopen door de diverse overheden was niet erg positief: of het gebeurt gewoon niet, of het is onvoldoende effectief."

Dit besef doet Schut twifelen of hij nog de juiste man op de juiste plek is. "Opdrachtgevers binnen halen om afspraken mee te gaan maken vergt een commerciële benadering. Al ben ik een ambtenaar met affiniteit voor het bedrijfsleven, een commercieel talent ben ik niet. Ik ben blij dat met Stefan van Uffelen een man is binnengehaald die daar handiger in is dan ik." Stefan is bezig om met 10 grote opdrachtgevers elk een contract te sluiten over de toepassing van duurzaam beton. Uiteraard is Rijkswaterstaat daar één van."

Maar daar blijft het niet bij. Op het ogenblik wordt binnen de Green Deal coalitie gewerkt aan een 'Betonakkoord', een aanpak die niet afhankelijk is van de wil van opdrachtgevers om duurzaam in te kopen.

"Die nieuwe richting houdt in dat de sector veel meer zelf gaat doen. Niet meer verduurzamen omdat de overheid het oplegt, maar omdat de sector dat zelf wil doen. Het betonakkoord past hierin. Dit akkoord houdt heel in het kort in dat de sector bij elke kuub beton, geld gaat reserveren voor duurzamer beton. Omdat het voor de hele sector geldt wordt de rekening indirect betaald door de opdrachtgever. Daarmee wordt een prikkel gegeven om bedrijven duurzamer te laten produceren."

Wat betreft de zeven handelingsperspectieven ziet Schut zeker kansen. "Door de meest kansrijke ideeën uit te voeren, kan heel wat CO₂ reductie worden behaald. Het kan een windpark op zee schelen. De verduurzaming van de betonketen is bovendien goedkoper dan een alternatief zoeken in duurzame energie als wind- of zonne-energie."

Voor de betonproductenindustrie is het gebruik van geopolymereen een goede mogelijkheid. Een andere goede optie is het toepassen van mengsels met een slimme korrelverdeling. "Ook hier is een CO₂ winst te behalen."

Schut houdt zich nog steeds bezig met de Green Deal, zij het minder intensief. De meeste tijd besteedt hij aan de circulaire bouweconomie. In de B:ton van november leest u hierover een interview.

Best Value Procurement - waarom dat wel, en hoe dat niet moet

Eindelijk, vakantie. Na jaren in de Spaanse zon te hebben gelegen (we doen even of het de afgelopen jaren in zakelijk opzicht goed is gegaan) gaat u dit jaar bergbeklimmen. Niet zomaar een bergje maar een flinke jongen, een die u niet in uw eentje kunt bedwingen.

U zoekt dus een gids die u naar de top kan brengen. Nu kunt u twee dingen doen: u zoekt een ervaren klimmer die deze berg vaker heeft beklommen en laat hem de tocht omhoog plannen of u zoekt zomaar een bergbeklimmer en vertelt hem hoe hij de berg moet beklimmen, welk touw en gereedschap hij moet gebruiken en dat het allemaal ook nog wel wat sneller en goedkoper kan*. Tenzij u in een vorig leven Edmund Hillary was (en zelfs hij had een ervaren sherpa), heb ik zomaar het idee dat u kiest voor de eerste optie. Natuurlijk, het voorbeeld is een tikkeltje over the top, maar hoe vaak gebeurt het niet dat een opdracht op manier twee, volledig voorgeschreven en dichtgetimmerd in de markt wordt gezet?

Manier één is, in een notendop, het idee van Best Value Procurement (BVP), in goed Nederlands: prestatieinkoop. Daar is in Aanbestedingsland op dit moment veel om te doen. Hierbij gaat het om het vinden van de beste leverancier, die de hoogste toegevoegde waarde biedt voor de beste prijs. De expertise van de opdrachtnemer is het uitgangspunt. De beste bergbeklimmer, die zich onderscheidt van andere klimmers en die u op zijn manier naar de top leidt. Als u hem dwingend voorschrijft welk touw hij moet gebruiken, kan hij zijn toegevoegde waarde niet etaleren.

Een goed idee, hoor ik u denken. Zouden mijn opdrachtgevers voortaan ook moeten doen. Laat hen aangeven wat zij in hoofdlijnen willen en laat mij de verantwoordelijkheid dragen op het gebied waarop ik deskundig ben. Hier scheiden zich de jongens van de mannen. Alleen goede, ervaren aanbieders durven onder die condities een opdracht te aanvaarden. Opdrachtgever blij, opdrachtnemer blij.

Als sprake is van een win-win situatie, waarom worden opdrachten dan niet altijd door middel van prestatieinkoop in de markt gezet? Misschien omdat de praktijk vaak toch weerbarstiger is dan de theorie. Als verschillende aanbiedingen worden vergeleken, moet

het voor alle inschrijvers duidelijk zijn aan welke eisen en specificaties de inschrijvingen worden getoetst. De opdrachtgever moet dus heldere einddoelen formuleren. Niet zo maar een berg beklimmen maar de Matterhorn, langs de noordwand. Het formuleren van heldere doelen blijkt echter niet steeds eenvoudig te zijn.

In een zaak die onlangs bij de Rechtbank Gelderland speelde was dat ook behoorlijk fout gegaan. Het ging daar om de aanbesteding van leermiddelen door een aantal scholen, maar het hadden ook betonproducten kunnen zijn. De bedoeling van de scholen was dat de inschrijvers hun inschrijving zelf vorm zouden geven. Zij wilden geen concrete oplossing zien maar juist zien hoe de inschrijver dacht te kunnen voldoen aan de in het aanbestedingsdocument geformuleerde doelstellingen.

De rechter oordeelde dat ook binnen BVP aan de algemene beginselen van aanbestedingsrecht moet worden voldaan. Dat betekent dat de aanbestedende dienst enerzijds een grote vrijheid heeft om de gunningscriteria in te vullen, maar die moeten anderzijds vervolgens wel zodanig worden geformuleerd dat alle redelijk geïnformeerde en normaal oplettende inschrijvers in staat zijn die criteria op dezelfde wijze te interpreteren (het gelijkheidsbeginsel). Ook moeten alle voorwaarden en modaliteiten van de gunningssystematiek vooraf op duidelijke en ondubbelzinnige wijze bekend worden gemaakt (het transparantiebeginsel) ten einde willekeur uit te sluiten en te borgen dat de aanbestedingsprocedure achteraf toetsbaar is.



In dit geval was de omschrijving van de doelstelling dermate vaag (onder meer was bepaald dat “de beoogde oplossing voorziet in flexibiliteit ten aanzien van de leermiddelen” en “de transitie naar de gewenste situatie vindt plaats in een tempo dat past bij de huidige situatie en de ambitie van iedere individuele school”) dat geen duidelijk beeld kon worden verkregen van wat de scholen precies voor ogen hebben gehad en wat zij van de inschrijvers wilden zien. Om die reden moest heraanbesteding plaatsvinden.

Zo moet het dus niet. Maar het idee erachter blijft, wat mij betreft, voor alle partijen aantrekkelijk.

Ik wens u een fijne vakantie, in de bergen of elders.

Per van der Kooi
advocaat aanbestedingsrecht en bouwrecht
De Clercq Advocaten, Leiden
p.vanderkooi@declercq.com

*Dit voorbeeld is geleend van J. van de Rijt en S. Santema, Prestatieinkoop, Driebergen 2011

Nieuwe B:ton is uit!

De nieuwe B:ton is eind juni verschenen. In dit nummer onder meer aandacht voor:

People, planet, profit: duurzaamheid in beton

Duurzaam beton is niet meer weg te denken uit onze huidige samenleving. Er is echter geen standaardoplossing om te komen tot het meest duurzame beton. Duidelijk is wel dat een lage CO2-emissie en aandacht voor recycling en hergebruik van beton (circulaire economie) de belangrijkste aspecten zijn. In dit nummer volop voorbeelden van hoe producenten zich inzetten voor duurzaam beton.

EUR Campus: nieuw stukje stad voor 25.000 studenten

Het campusterrein van de Erasmus Universiteit Rotterdam kreeg door allerlei uitbreidingen een rommelige structuur. Met de nieuwe inrichting van de openbare ruimte door Juurlink [+] Geluk is er een overzichtelijke campus gecreëerd, met onder andere bestrating, opsluitbanden, vijverranden en traptreden/tribunes van prefab beton.

Permanent strandpaviljoen in Katwijk door prefab funderingsbalken

De badgast kent de meeste strandpaviljoens als houten (unit)bouwsels die worden opgebouwd in april en in oktober verdwijnen. Voor het nieuwe strandrestaurant Het Strand in Katwijk werd echter gekozen voor prefab betonnen funderingsbalken, zodat het restaurant in alle seizoenen een plekje biedt aan toerisme.

Van lelijk eendje naar prachtige zwaan

Door modernisering in de betonproductenindustrie zijn de arbeidsomstandigheden van mensen in de fabriek sterk verbeterd. In dit artikel komen drie betonproducenten aan bod die verschillende betonproducten maken. Allen hebben geïnvesteerd in manieren om sneller, beter en arbo-vriendelijker te produceren.

Rond de Betondag verschijnt het derde B:ton magazine van dit jaar. Productnieuws, interessante projecten en innovaties voor het magazine en bijbehorende website kunt u melden bij nhe@bfn.nl. In december verschijnt de Innovatiecatalogus, een co-productie van Stedebouw en Architectuur en het B:ton magazine.



Workshop flexibele malsystemen

Vakantie nog niet vol gepland? Op 16 augustus vindt in dierentuin Artis de Tektoniek workshop plaats 'Flexibele malsystemen'. ISOFF (International Society of Fabric Forming) organiseert dit Tektoniek-evenement in samenwerking met het Cement&BetonCentrum. Op het programma staan lezingen en drie hands-on workshops waarin u uw eigen betonelement maakt. Deelname kost 100 euro.

ISOFF-symposium

De Tektoniek-workshop is onderdeel van het ISOFF-symposium, dat in Amsterdam wordt gehouden van 16 tot en met 18 augustus. Het volledige programma is te vinden op: www.fabricforming.org. Dit symposium wordt gehouden in samenwerking met en parallel aan het IASS-symposium met thema 'Future visions' (Amsterdam, 17 - 20 augustus), dat wordt georganiseerd door de International Association for Shell and Spatial Structures (IASS) en het Koninklijk Instituut van Ingenieurs (KIVI). Zie: www.iass2015.org.

Programma

10.00 uur ontvangst in Muziekgebouw aan 't IJ, Amsterdam
 10.30 uur lezingen flexibele malsystemen in Nederland door Sebastiaan Boers, Peter Eigenraam, Roel Schipper, Frank Huijben, Karel Vollers, Arno Pronk.
 12.30 uur naar Natura Artis Magistra, Amsterdam, aansluitend lunch.
 13.30 uur workshopinstructies door Peter Eigenraam, Roel Schipper, Frank Huijben en Arno Pronk.
 14.15 uur drie parallelle workshops
 17.30 uur borrel

Deelnemers dienen zelf een laptop mee te nemen met daarop geïnstalleerd de programma's Rhinoceros (Rhino 5) en Grasshopper. Deze kunnen worden gedownload (trial versies) op www.fabricforming.org. Hier zijn ook enkele video-handleidingen te vinden. Er is geen Wi-Fi aanwezig in de workshopruimte.



Tip!

Is uw partner of gezin niet zo geïnteresseerd in flexibele mallen en beton? Geen nood, trakteer hen op een gezellig dagje in de oudste dierentuin van Nederland! Natura Artis Magistra (de natuur is de leermeesteres der kunsten), gelegen midden in het centrum van Amsterdam, is in 1838 gesticht door drie welgestelde inwoners van Amsterdam. Toegangkaartjes zijn online verkrijgbaar via www.artis.nl.

Maak kans op gratis deelname!

Tektoniek geeft een aantal deelnameplaatsen gratis weg. Volg daarvoor onderstaande aanmeldprocedure:

- Meld u uiterlijk 26 juli aan via info@cementenbeton.nl, met onderwerp 'ISOFF-Tektoniek workshop Artis'.
- Motiveer in uw email waarom u wilt deelnemen en wat volgens u de meest kansrijke toepassingsmogelijkheden voor flexibele malsystemen zijn in de (nabije) toekomst.
- Ga naar www.facebook.com/TektoniekNL*, like ons, meld u aan voor het evenement en plaats er uw motivatie bij.
- Eind juli wordt bekend gemaakt of u gratis mag deelnemen.
- Alsnog verhinderd? Laat het ons uiterlijk 9 augustus weten.
- Bij een no-show op zondag 16 augustus worden de kosten (100 euro) bij u in rekening gebracht.

Meer informatie: www.cementenbeton.nl.

Gezondheid

In Canada is een nieuw keurmerk ontwikkeld voor gezonde gebouwen. Je zou “gezonde gebouwen” kunnen lezen alsof het gaat om de gezondheid van de gebouwen zelf. Met een beetje fantasie kan men zich daarbij van alles voorstellen. Zeker omdat gebouwen ook ziek kunnen zijn onder invloed van het zogenaamde Sick Building Syndrome.

Maar het gaat natuurlijk om de gezondheid van de mensen die gebruik maken van de gebouwen door er in te wonen, werken of erin samen te komen. Om in aanmerking te komen voor het nieuwe keurmerk moet het welbevinden van de mens in het gebouw centraal gesteld worden in de ontwikkeling ervan. Duurzaamheid en gezondheid van gebouwen gaan vaak samen, maar niet elk duurzaam gebouw kan ook gezond genoemd worden. De focus op duurzaamheid leidt vaak tot een fixatie op materialen en systemen waarbij de gezondheid van de gebruiker uit het oog wordt verloren. Er bestaan meerdere keurmerken voor duurzaamheid (al dan niet in combinatie met gezondheid), maar voor (alleen) de gezondheid van gebouwen bestonden er nog geen. De ontwikkeling van een apart keurmerk voor de gezondheid van gebouwen, waarbij gekeken wordt naar lucht, water, voeding, licht, fitness en comfort, was dus gewenst.

Zodoende is de Canada Green Building Council gekomen met de Well Building Standard voor gezonde gebouwen. Dit heeft geleid tot een artikel op de voorpagina van Cobouw waarin het nieuwe keurmerk enthousiast werd onthaald. In het artikel komt naar voren dat het voor bedrijven belangrijk is om meer aandacht te hebben voor de gezondheid van hun gebouwen om hun medewerkers optimaal te laten presteren. Er wordt gesuggereerd dat het ook de manier is om medewerkers aan zich te binden. Nu er een “oorlog om talent” gevoerd wordt is het lastig om goede medewerkers te vinden en vast te houden. Een gezond gebouw zou daarbij kunnen helpen.

Natuurlijk is het een nobel streven om gebouwen zo gezond mogelijk te maken, het is alleen jammer dat de bouwsector en bedrijven daar door middel van een nieuw keurmerk toe overgehaald moeten worden.

Wat mij betreft zou de mens (als gebruiker) altijd centraal gesteld moeten worden in de bouw. Ik besef dat die wens net zo naïef als logisch klinkt. Al eeuwen wordt er vooral gebouwd om tegen zo laag mogelijke kosten zo veel mogelijk winst te behalen. Omdat er vaak meer vraag was naar gebouwen dan aanbod en de ruimte om te bouwen schaars was, kwam men daar meestal wel mee weg. Met wet- en regelgeving is de overheid er in geslaagd om de grootste misstanden uit te bannen, maar dit heeft niet geleid tot gezondere gebouwen.



Sterker nog: er lijkt sprake van een technocratie die de bouw van ongezonde gebouwen in de hand werkt.

Een keurmerk voor gezonde gebouwen is dan toch een stapje in de goede richting, wat misschien ook kan leiden tot een grondige herziening van de wet- en regelgeving waarbij de mens weer centraal wordt gesteld.

*Ir. Rolf Dankers
Buildsight*

2015

5 november
BFBN Branchedag
Locatie nog niet bekend

19 november
Betondag
De Doelen, Rotterdam

2016

21 januari
BFBN Ledenvergadering
Woerden

23 t/m 25 februari
BetonTage
Ulm, Duitsland

10 juni
Motortour
BFBN Motorclub Concreet

16 juni
BFBN Ledenvergadering
Woerden

Zomersluiting BFBN

De BFBN is in week 32, van 3 tot en met 7 augustus, gesloten. Bij dringende zaken kunt u in deze week contact opnemen met Ton Pielkenrood, telefoon: 06-53120769.

Wij wensen u alvast een fijne vakantie!



BOND VAN FABRIKANTEN VAN BETONPRODUCTEN IN NEDERLAND



Postbus 194
3440 AD Woerden

Telefoon : (0348) 484 484
Fax: : (0348) 484 450

Zaagmolenlaan 20
3447 GS Woerden

E-mail : beton@bfbn.nl
Websites : www.bfbn.nl / www.betonplaza.nl / www.bton.nl

Contactpersoon : mevr. N. Heidinga

GELIEERDE PRODUCTSECTOREN



BFBN IS DE OVERKOEPELENDE ORGANISATIE EN BELANGENBEHARTIGER VAN DE NEDERLANDSE BETONPRODUCTENINDUSTRIE