

Verlof: een praktisch overzicht!

Zwangerschapsverlof

- Voor: zwangeren
- 4-6 weken verlof
- 100% loon
- Vanaf 6 tot minimaal 4 weken aaneengesloten voor de uitgerekende datum.
- Uiterlijk 3 weken voordat het verlof ingaat aanvragen.
- Bijzonderheden: Niet opgenomen deel wordt opgeteld bij bevallingsverlof. Bij een meerling heb je minimaal 8 -10 weken zwangerschapsverlof.

Bevallingsverlof

- Voor: bevallen ouder
- 10-12 weken verlof
- 100% loon
- Vanaf geboorte 6 weken aansluitend, overig flexibel binnen 30 weken na geboorte.
- Uiterlijk 3 weken voordat het zwangerschapsverlof ingaat aanvragen.
- Bijzonderheden: Mogelijk extra bevallingsverlof bij ziekenhuisopname van het kind, partner heeft recht op kraambedsterfteregeling bij het overlijden van de moeder.

Betaald ouderschapsverlof

- Voor: alle ouders
- 9 weken verlof
- 70% loon
- Flexibel binnen jaar na geboorte van het kind.
- Ten minste 2 maanden van tevoren schriftelijk aanvragen.
- Bijzonderheden: Het niet binnen een jaar opgenomen deel wordt opgeteld bij onbetaald ouderschapsverlof.

Aanvullend geboorteverlof

- Voor: partner
- 5 weken verlof
- 70% loon
- Flexibel binnen 6 maanden na geboorte.
- Vanaf het moment dat het kind geboren is aanvragen.
- Minimaal 4 weken voordat het verlof ingaat aanvragen.
- Bijzonderheden: Alleen mogelijk om op te nemen wanneer de week geboorteverlof is opgenomen

Geboorteverlof

- Voor: partner
- 1 week verlof
- 100% loon
- Flexibel binnen 4 weken na de geboorte.
- Vanaf het moment dat het kind geboren is aan te vragen.

Onbetaald ouderschapsverlof

- Voor: alle ouders
- 17 weken verlof
- Geen loon
- Flexibel binnen 8 jaar na geboorte van het kind.
- Ten minste 2 maanden van tevoren schriftelijk aanvragen.

Langdurend zorgverlof

- Voor: werknemers
- 6 weken verlof
- Geen loon
- Flexibel per 12 maanden.
- Ten minste 2 weken voordat de werknemer dit verlof wil opnemen aanvragen.

Calamiteiten- en kort verzuimverlof

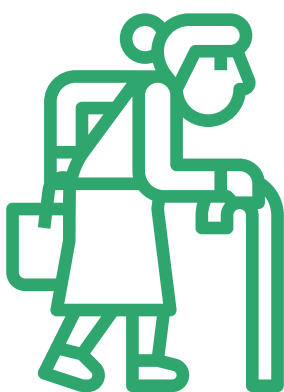
- Voor: werknemers
- Korte periode verlof
- 100% loon
- Wanneer het nodig is in te zetten.
- Zo snel mogelijk melden.

Kortdurend zorgverlof

- Voor: werknemers
- 2 weken verlof
- 70% loon
- Flexibel per 12 maanden.
- Zo snel mogelijk melden.

Adoptie- en pleegzorgverlof

- Voor: adoptieouder of pleegouder
- 6 weken verlof
- 100% loon
- Aaneengesloten vanaf 4 weken voorafgaand aan de opname van het kind in het gezin tot 22 weken erna.
- Minimaal 3 weken voordat de werknemer dit verlof wil opnemen aanvragen.



Voor meer informatie kunt u contact opnemen met

→ www.declercq.com



Renée Huijsmans
| Advocaat
Arbeid & Medezeggenschap

✉ r.huijsmans@declercq.com

☎ 06 14 13 55 71